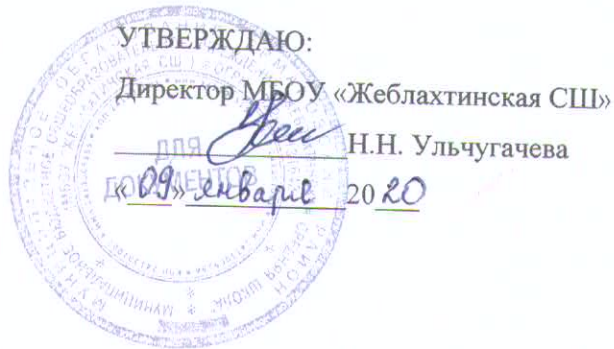


Принято на собрании
трудового коллектива
Протокол № _____
«30» 12 2019



Положение
о стимулирующих выплатах работникам муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Жеблахтинская средняя школа»

I. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение разработано в целях реализации приоритетных направлений развития образования, задач модернизации российского образования, повышения качества образовательного и воспитательного процессов, усиления материальной заинтересованности педагогических работников и ответственности за конечные результаты труда.
- 1.2. Положение является локальным нормативным актом школы, регулирующим порядок и условия распределения стимулирующих и компенсационных доплат и надбавок работникам МБОУ «Жеблахтинская СШ». Система оплаты труда работников устанавливается с учетом:
 - 1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
 - 2) государственных гарантий по оплате труда;
 - 3) перечня видов выплат компенсационного характера;
 - 4) перечня видов выплат стимулирующего характера;
 - 5) настоящего Положения;
 - 6) мнения профсоюзного комитета школы.
- 1.3. Система оплаты труда работников, установленная настоящим Положением, включает в себя размеры окладов (должностных окладов) работников в соответствие с профессиональными квалификационными группами (далее именуется - ПКГ), порядок и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- 1.4. Заработная плата работника включает в себя оклад (должностной оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и устанавливается в пределах

бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников МБОУ «Жеблахтинская СШ».

- 1.5. Стимулирующие выплаты работникам включают поощрительные выплаты по результатам труда, определяются личным трудовым вкладом педагога с учетом конечных результатов работы МБОУ «Жеблахтинская СШ», за высокое качество работы.

Стимулирующие выплаты не являются «базовой» частью заработной платы работников МБОУ «Жеблахтинская СШ».

- 1.6. На основании настоящего Положения каждый работник МБОУ «Жеблахтинская СШ» имеет право на получение стимулирующих выплат по результатам своего труда.

- 1.7. Для распределения стимулирующих выплат работникам МБОУ «Жеблахтинская СШ» создается комиссия, с обязательным включением в неё представителя профсоюзной организации и органа, обеспечивающего государственно-общественный характер управления - Совета школы. Состав комиссии утверждается ежегодно приказом руководителя МБОУ «Жеблахтинская СШ».

- 1.8. Настоящее Положение рассматривается на собрании трудового коллектива, утверждается директором МБОУ «Жеблахтинская СШ» и согласовывается с выборным профсоюзным органом - профсоюзным комитетом.

- 1.9. Общественный контроль за соблюдением порядка установления стимулирующих выплат, их перечня и размеров осуществляется управляющим советом.

II. Порядок установления стимулирующих выплат педагогическим работникам МБОУ «Жеблахтинская СШ».

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам МБОУ «Жеблахтинская СШ» устанавливаются на основании представленного педагогом самоанализа деятельности за месяц, полугодие, год по форме в соответствии с утвержденными критериями (приложение 1, 2), мониторинга результативности и качества деятельности педагога.

Для определения суммы стимулирующей выплаты, набранные педагогом школы баллы суммируются. Исходя из имеющихся ежемесячных средств стимулирующей части фонда оплаты труда, определяется цена 1 балла (сумма стимулирующей части в месяц деленное на сумму баллов набранную педагогами школы за месяц) и сумма стимулирующей выплаты для каждого педагога индивидуально.

Стимулирующие выплаты не ограничиваются определенными размерами. Определенные таким образом выплаты педагог получает ежемесячно.

Должность	Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения	Условия		Предельное количество баллов	
		Наименование	Индикатор		
Педагогические работники: учитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и интенсивности при выполнении поставленных задач				
	Организация проектной и исследовательской деятельности воспитанников	Участие воспитанников в конференциях разного уровня	Представление результатов на конференциях разного уровня	Школа	2 (за одно участие)
				Район	5 (за одно участие)
				Край	5 (за одно участие)
			Наличие победителей и призеров	Школа	5 (за одно участие)
				Район	10 (за одно участие)
				Край	15 (за одно участие)
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом /подготовка отчетной документации	Школа (одноразовые отчеты)	5
				(в соответствии с планом)	10
				Район	20
		Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого – медико – педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа.	Постоянное участие в комиссиях. Наставническая работа. Подготовка отчетной документации	10	
				5	
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным документам	Отсутствие замечаний (максимум 5). Раз в квартал, полугодие. Ежемесячная документация	10		
			5		
За работу по созданию условий для	В полном объеме		10		

	эффективной деятельности коллектива										
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы											
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	Участие школьников в мероприятиях различного уровня	От 50 до 70	50 от 51-69% свыше 70%	5 10 20						
		Качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ГИА-9, ЕГЭ)	Свыше 71%		30						
			От 61 до 70		20						
			От 50 до 60		10						
	Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня	Количество участников конкурсов – не менее 70% (от общего числа обучающихся)	Школа	3 (за одно участие)	3 (за одно участие)						
						Район (очное)	5 (за одно участие)				
								Дистанционно (Д/о)	3 (за одно участие)		
										Зона (очно)	10 (за одно участие)
										Край (Д/о)	10 (за одно участие)
			Количество участников олимпиад – не менее 50% (от общего числа обучающихся)	Школа	3 (за одно участие)						
						Район (очное)	5 (за одно участие)				
								Д/о	5 (за одно участие)		
						Зона (очно)	10 (за одно участие)				
			Край (очное)	20 (за одно участие)							
					Д/о	10 (за одно участие)					
			Наличие призеров и победителей	Школа			3 (за одно участие)				
					Район (очное)	Iм - 15; II-IIIм - 10 (за одно участие)					
								Край (очное)	Iм -20; II-IIIм - 10 (за одно участие)		
	Участие в разработке и реализации	Разработка и реализация проектов и	Призовое место в конкурсе проектов и	Школа	10 15 (за одно участие)						
						Район					

	проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	программ	программ	Край	20 (за одно участие)
			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	Школа	2 (за одну презент. результатов)
				Мастер - класс, открытый урок	5
				Район	5 (за одну презент. результатов)
Край	10 (за одну презент. результатов)				
Выплаты за качество выполняемых работ					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Освоение информационных технологий и применение их в практике работы с детьми	Использование при организации занятий компьютерных программ по созданию презентаций и публикаций	Систематически / работа с сайтом	10/20	
			Публикации, открытые уроки	10	
			Однократно	5	
				20	
	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	Наличие программы			
Педагогические работники: воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и интенсивности при выполнении поставленных задач				
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным документам	Отсутствие замечаний (максимум 5). Раз в квартал, полугодие.	10	
			Ежемесячная документация	5	
	Обеспечение занятости детей	Проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно - гигиенических навыков	Постоянно	5	
Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное проведение закаляющих процедур, соблюдение температурного, светового режимов	Отсутствие замечаний медиков, администрации, надзорных органов	5		

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской программы воспитания	10
	Организация здоровьесберегающих, воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев		5
	Эффективность работы с родителями	Наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	10
			Высокий уровень решения конфликтных ситуаций	5
		Посещаемость детей	Не менее 80 %	20
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в организации	Постоянно	10
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение уроков высокого качества	Отсутствие замечаний администрации организации	10
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм и методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	10
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и интенсивности при выполнении поставленных задач				
Педагогические работники:	Музыкальный руководитель	Полнота и соответствие нормативным документам	Отсутствие замечаний (max 5). Раз в квартал, полугодие.	10
	Инструктор по физической		Ежемесячная документация	5

культуре				
	Организация и проведение мероприятий ,способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	Праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и др.	Наличие мероприятий	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения детей	Участие в муниципальных, региональных смотрах - конкурсах, соревнованиях	Более 50% от общего числа детей	5
			Призовое место	10
	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Открытые утренники, праздники к праздничным датам и др.	Наличие мероприятий	10
	Организация здоровьесберегающей, воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	0	5
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в организации	Постоянно	10
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства , использование полученного опыта в повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм и методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	10
Педагогические работники: педагог - психолог, социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и интенсивности при выполнении поставленных задач			
	Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Руководство медико - психолого - педагогическим консилиумом МППК	Работа МППК в соответствии с планом	20

	Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников учреждения	Проведение одного мероприятия	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	Подготовка одного мероприятия	2
			Подготовка детей к участию в одном мероприятии	2
			Участие в одном районном, краевом мероприятии	5
			Призовое место в районном, краевом мероприятии	10
	Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса	Качество успеваемости обучающихся	50 - 65 %	10
			65 - 80%	20
	Формирование социального опыта обучающихся, воспитанников	Процент обучающихся, воспитанников из числа выпускников, продолживших обучение или трудоустроившихся	50 - 65 %	10
			65 - 80%	20
			Количество обучающихся, воспитанников, состоящих на внутреннем учете учреждения или на учете в группе по делам несовершеннолетних	0 - 10%
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Наличие лицензированной программы	30
			Призовое место в конкурсе проектов и программ	15

			Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20
Заведующий библиотекой, библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и интенсивности при выполнении поставленных задач			
	Создание системы работы по повышению мотивации воспитанников к чтению	Количество воспитанников и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	80 %	30
	Совершенствование информационно - библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно - библиографического пространства учреждения	Наличие программы развития	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	Менее 20 %	30
	Существование текущего информирования коллектива педагогов и воспитанников	Проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	20
		Проведение дней информирования	1 раз в четверть	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер классов , творческих отчетов	20

III. Дополнительные выплаты педагогическим работникам.

1. За выполнение особо важных и срочных заданий до 1000 руб.
2. За большой личный вклад в коллективные результаты труда.
3. В целях социальной поддержки работников может выплачиваться материальная помощь в размере до 2 000 руб.
4. Премияльные выплаты по итогам работы (за квартал, полугодие, год), исходя из наличия средств в фонде оплаты труда.
5. За выполнение обязанностей аудиторного организатора (ответственного организатора, второго организатора), коридорного организатора на ОГЭ и ЕГЭ - 1000 рублей за один экзамен.
6. Дополнительная внеурочная деятельность с учащимися группы риска и овз:
 - индивидуальная работа с детьми группы риска и овз, 1 час - 500 рублей;
 - работа с группой учащихся - 3500 в месяц.

Выплаты осуществляются на основании итогов участия педагогов в мероприятиях различного уровня.

1. Участие в конкурсе «Учитель года», «Воспитатель года» - 10 000 руб.
2. За организацию летнего труда и отдыха обучающихся до должностного оклада.
3. За подготовку мероприятий и документации в выпускных классах - до 1 000 руб.
4. За участие в соревнованиях, конкурсах в выходные дни - до 500 руб., либо дополнительный оплачиваемый отпуск.

IV. Стимулирующие выплаты, установленные работникам учреждения могут быть отменены или уменьшены:

- в связи с невыполнением возложенных на работника обязанностей;
- в связи с ухудшением качества работы;
- в связи с изменением условий труда по интенсивности, сложности, напряженности;
- в связи с отсутствием средств в фонде оплаты труда.

V. Сроки действия настоящего Положения

Настоящее Положение о стимулирующих выплатах может быть дополнено и изменено.

С настоящим положением ознакомлены:

Ахтямова Н.В. [подпись]
Бесхмельницын В.В. [подпись]
Бибешева Н.В. [подпись]
Варик Л.С. [подпись]
Варюшкина Н.Ф. [подпись]
Инина Н.Г. [подпись]
Инин С.А. [подпись]
Кананкова Н.Н. [подпись]
Касперская О.Ю. [подпись]
Молчанова Л.П. [подпись]
Пестова Л.В. [подпись]
Пичугина Н.Г. [подпись]
Смолин Д.А. [подпись]
Сугаченко О.А. [подпись]
Тауриньш Г.Ю. [подпись]
Тонкошкурова О.Ю. [подпись]
Ульчугачев С.Г. [подпись]
Целищева Л.К. [подпись]
Шевченко Л.Н. [подпись]
Шульмина О.Г. [подпись]
Ульчугачева Н.Н. [подпись]
Ульчугачева Н.В. [подпись]
Новоторженцев С.В. [подпись]

Варик А.С. [подпись]

Ларькова Ж.Н. [подпись]

Тонкошкурова К.Д. [подпись]